

Obiettivi per la Responsabilità Sociale 2024: consuntivazione al 30.11.2024

DESCRIZIONE OBIETTIVO 2024	Monitoraggio al 30.11.2024
<p>MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N° infortuni per ogni milione di ore lavorate) con valori inferiori a 30 entro il 31.12.2024.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del sistema sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti.</p>	<p>L'indice di Frequenza degli infortuni risulta pari a 13,09: obiettivo raggiunto. (IFI 2023 pari a 21,37; IFI 2022 pari a 57,38; IFI 2021 pari a 51,94; IFI 2020 pari a 24,19; IFI 2019 pari a 30,47; IFI 2018 pari a 30,66).</p> <p>Indice di Improduttività pari a 4,29 (Nel 2023: 6,40; Nel 2022: 10,49; nel 2021: 14,67; nel 2020: 4,33; nel 2019: 4,50; nel 2018: 5,21). DIR, in collaborazione con RSPP, RSG e i membri del SPT, attuerà le opportune azioni di miglioramento ritenute necessarie. Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito Salute e Sicurezza e con le costanti responsabilizzazioni del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N° giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) con valori inferiori a 1,9 entro il 31.12.2024.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.</p>	<p>L'indice di Gravità Infortuni risulta pari a 0,79. Obiettivo conseguito e in continuo miglioramento rispetto a quanto riscontrato nel 2023 (1,24), 2022 (1,31) e nel 2021 (2,57).</p> <p>Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito salute e sicurezza e con la responsabilizzazione del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N ore perse per infortunio ogni mille ore lavorate) INFERIORE A 11 entro il 31.12.2023.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del sistema sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>	<p>Indice di Improduttività pari a 4,29 (Nel 2023: 6,40; Nel 2022: 10,49; nel 2021: 14,67; nel 2020: 4,33; nel 2019: 4,50; nel 2018: 5,21). Obiettivo raggiunto.</p>
<p>MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO.</p> <p><i>Strategie:</i> Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca</p>	<p>Nel 2024 effettuate donazioni in favore di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parrocchia S. Anna (LU) • AMICI DEL VILLAGGIO



CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.	Nel 2024 le buste paga risultano puntualmente consegnate con l'intero importo mensile previsto.
MANTENIMENTO, PER IL 2024, DELLA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125 Strategie: Applicazione del Sistema di Gestione e implementazione del Programma di Miglioramento per il mantenimento e il conseguimento di nuovi KPI	Certificazione UNI/PdR 125 correttamente in vigore.
INDICE DI TURN-OVER AL 31.12.2024 INFERIORE AL 20%.	Turn Over pari al 8,43%. Obiettivo raggiunto. Vedasi Bilancio Sociale 2024 aggiornato e reso disponibile a tutte le Parti Interessate mediante pubblicazione sul sito aziendale.

Definizione Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO 2025

MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N° infortuni per ogni milione di ore lavorate) con valori inferiori a 27 entro il 31.12.2025.

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N° giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) con valori inferiori a 1,70 entro il 31.12.2025.

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N° ore perdute per infortunio ogni mille ore lavorate) inferiore a 9,00 entro il 31.12.2025

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO

Strategie:

Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca

CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.

MANTENIMENTO, PER IL 2025, DELLA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione e implementazione del Programma di Miglioramento per il mantenimento e il conseguimento di nuovi KPI

TASSO DI TURN-OVER AZIENDALE

ANNO 2024	
Personale in ingresso	5
Personale in uscita	2
Organico Medio annuo	83
Tasso di Turn-Over complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)x100	8,43%

MONITORARE TASSI DI TURN-OVER AZIENDALE. INDICE DI TURN-OVER AL 31.12.2025 INFERIORE AL 15%.

La Direzione

Lucca, 30.11.2024